|  |  |
| --- | --- |
|  | **УТВЕРЖДЕН****приказом** **по СОГБУ СРЦН «Радуга»****от 17.12.2018 № 337** |

**ПЛАН**

**антикоррупционной деятельности на 2019 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **сроки** | **ответственный** |
| 1 | Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе:- активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении;- формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | в течение года | директор |
| 2 | Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы | в течение года | директор |
| 3 | Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения | в течение года | специалист по кадрам |
| 4 | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | в течение года | директор |
| 5 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями | по мере необходимости | директор |
| 6 | Проведение анализа должностных инструкций, исполнение которых в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений. | 1 раз в полгода | специалист по кадрам |
| 7 | Контроль соблюдения порядка целевого и эффективного использования имущества путем проведения инвентаризаций | в течение года | директор |
| 8 | Поддержка и совершенствование интернет-сайта, раскрывающего информацию о деятельности учреждения | в течение года | директор |
| 9 | Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр | до 25.12 | директор |